

Số: 93 /BC-SNgV

Bắc Giang, ngày 28 tháng 11 năm 2016

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2016

Thực hiện Công văn số 206-CV/BCĐ ngày 05/11/2016 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ tỉnh về việc báo cáo kết quả xây dựng thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2016, Sở Ngoại vụ báo cáo như sau:

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ HOẠT ĐỘNG CỦA BCĐ THỰC HIỆN QCDC Ở CƠ SỞ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Trên cơ sở lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng về công tác xây dựng và thực hiện QCDC cơ sở; trong năm 2016, Ban chỉ đạo đã làm tốt công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt và triển khai các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng và pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. Lồng ghép với các buổi sinh hoạt Chi bộ và giao ban cơ quan, Ban chỉ đạo đã quán triệt nội dung chỉ đạo của Trung ương, địa phương và của Sở về thực hiện QCDC cơ quan đến toàn thể cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan như: Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/02/2016 của Bộ Chính trị về "Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở" và Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ "Hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập"; Quyết định số 31/QĐ-SNgV ngày 28/7/2015 về ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan... Tất cả các văn bản trên được phổ biến quán triệt sâu rộng nhằm tạo ra được chiều sâu và hành động trong tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại Sở Ngoại vụ.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp; triển khai thực hiện công tác bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XIV và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2016-2021 được quán triệt, triển khai đến tất cả cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan. Thường xuyên gắn việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan và các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước do tỉnh, Bộ Ngoại giao phát động.

Thông qua việc lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ quan, trong những năm qua nhận thức về chủ trương và ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức và người lao động về QCDC cơ sở được nâng cao, tích cực tham gia đóng góp ý kiến, thường xuyên giám sát quá trình thực hiện quy chế dân chủ tại cơ quan.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở

Nhằm cụ thể hóa Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Sở Ngoại vụ đã thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan gồm 05 đồng chí do Giám đốc Sở làm Trưởng ban (Quyết định số 29/QĐ-SNgV ngày 10/7/2015); xây dựng và ban hành Quyết định số 31/QĐ-SNgV ngày 28/7/2015 về ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

Theo đó, đã quy định rõ trách nhiệm của Giám đốc Sở; trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; những việc phải công khai; những việc cán bộ, công chức, viên chức tham gia ý kiến; những việc cán bộ, công chức, viên chức giám sát, kiểm tra; quan hệ giữa Giám đốc Sở với cơ quan, đơn vị cấp trên; quan hệ giữa Giám đốc Sở với đơn vị cấp dưới trong giải quyết công việc...

Trên cơ sở các Quy chế làm việc của cơ quan đã quy định rõ các mối quan hệ, chức năng, nhiệm vụ của từng cá nhân, đơn vị làm cơ sở trong việc phối hợp giữa Lãnh đạo Sở với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở, cán bộ, công chức trong coq quan tạo mối quan hệ công tác và quan hệ đồng nghiệp dân chủ, đoàn kết, môi trường làm việc thoải mái, có nguyên tắc từ đó chất lượng, hiệu quả công việc ngày càng được nâng lên;

Thực hiện Quyết định 89/2016/QĐ-UBND ngày 01/02/2016 của UBND tỉnh Bắc Giang về ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Ngoại vụ, Sở đã ban hành Quyết định số 08/QĐ-SNgV ngày 15/4/2016 ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Ngoại vụ. Tiếp tục thực hiện quy chế làm việc của cơ quan theo Quyết định số 36/QĐ-SNgV ngày 28/8/2013 về ban hành Quy chế làm việc của Sở Ngoại vụ

Trong thời gian qua, các nội dung công việc liên quan đến công tác tổ chức cán bộ, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, điều động, tuyển dụng, khen thưởng, kỷ luật xét nâng lương định kỳ, nâng lương trước thời hạn và các chế độ chính sách khác đối với cán bộ, công chức và người lao động đều được bàn bạc, thảo luận và qua trước tập thể, đảm bảo dân chủ và đồng thuận cao trong tập thể lãnh đạo và cán bộ, công chức trong cơ quan.

Định kỳ vào dịp cuối năm, thủ trưởng cơ quan phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị tổng kết công tác năm gắn với việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức của cơ quan nhằm đánh giá việc thực hiện chương trình công chức trong năm và thảo luận bàn biện pháp thực hiện kế hoạch công tác cho năm tiếp theo; tiếp thu các ý kiến đóng góp của cán bộ, công chức vào việc sửa đổi các Quy chế, nội quy của cơ quan, cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan; khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong công tác góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Trong năm 2016, dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, sự phối hợp của thủ trưởng cơ quan và các tổ chức đoàn thể, Ban Thanh tra nhân dân đã triển khai thực hiện tốt việc giám sát, kiểm tra việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và

Nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của cơ quan; việc sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản của cơ quan; thực hiện nội quy, quy chế cơ quan; thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước về quyền và lợi ích của cán bộ, công chức cơ quan; giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan.

Do thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan đã phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức và người lao động; những nội dung cán bộ, công chức được biết, được tham gia ý kiến, được kiểm tra, giám sát đã được thực hiện toàn diện và đầy đủ, qua đó tác phong, lề lối làm việc của cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan đã đi vào nề nếp, kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường, nội bộ cơ quan đoàn kết, đồng thuận, thống nhất cao trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Trong năm qua, cơ quan Sở Ngoại vụ chưa nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo về thực hiện quy chế dân chủ hoặc những vụ việc mất đoàn kết do thiếu công bằng trong thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan.

II- ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Mặc dù còn nhiều khó khăn như số lượng biên chế, cán bộ, công chức và người lao động còn ít, khối lượng công tác chuyên môn ngày càng lớn nhưng trong thời gian qua việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan đã được triển khai và thực hiện có hiệu quả, từ đó tạo cơ sở, tiền đề thuận lợi cho việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác đối ngoại của cơ quan;

Đã xây dựng được môi đoàn kết trong nội bộ cơ quan; tạo điều kiện để lãnh đạo và cán bộ, công chức của Sở trao đổi thẳng thắn, dân chủ đưa ra các ý kiến cá nhân qua đó góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan và các tổ chức đoàn thể luôn quan tâm chỉ đạo sát sao đến các phòng, đơn vị trực thuộc; kịp thời tổ chức quán triệt các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; kịp thời triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Trong quá trình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở cấp ủy, thủ trưởng cơ quan và cán bộ, công chức đã có chuyển biến tích cực về mặt nhận thức, xác định rõ trách nhiệm trong thực hiện và phát huy dân chủ trên các mặt công tác;

Cấp ủy và lãnh đạo cơ quan luôn tạo điều kiện để các đoàn thể (Công đoàn, đoàn thanh niên) phát huy vai trò nòng cốt trong thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua do các cấp tổ chức, phát động;

2. Tồn tại, hạn chế

Công tác sơ kết, tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ thường được lồng ghép với Hội nghị sơ kết, tổng kết công tác chuyên môn của cơ quan mà chưa được tổ chức thành hội nghị riêng;

Đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan đa số là cán bộ trẻ tuổi, mới được tuyển dụng vào làm việc cho nên chưa mạnh dạn tham gia ý kiến vào các hoạt động thực hiện Quy chế dân chủ của cơ quan;

Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan đã được thực hiện nhưng chưa thường xuyên.

3. Nguyên nhân

Số lượng cán bộ, công chức và người lao động tham gia sinh hoạt tại các tổ chức đảng, đoàn còn quá ít nên việc phát huy vai trò nòng cốt trong thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan còn gặp nhiều khó khăn;

Hiện nay, khối lượng công tác chuyên môn ngày càng lớn, các cán bộ, công chức của cơ quan hầu hết là phải kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ khác nhau;

III- GIẢI PHÁP KHÁC PHỤC

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, thủ trưởng cơ quan trong các hoạt động của cơ quan; thực hiện tốt những nội dung trong Quyết định số 31/QĐ-SNgV ngày 28/7/2015 về ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan;

2. Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở bằng nhiều hình thức nhằm không ngừng nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan;

3. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan với cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh", Nghị quyết hội nghị lần thứ 4 Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; phong trào thi đua "Dân vận khéo";

4. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định trong việc thực hiện Quy chế dân chủ vào Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; triển khai thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về quy chế dân chủ tại các phòng, đơn vị trực thuộc; phát huy vai trò giám sát của tập thể để thu thập thông tin, phát hiện vi phạm, sai trái nhằm phối hợp xử lý kịp thời;

5. Gắn việc thực hiện quy chế dân chủ với nêu cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức; phát huy vai trò của người đứng đầu trong xây dựng phong cách quản chúng, dân chủ, nêu gương thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí;

6. Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức và người lao động hằng năm đúng quy định; xây dựng các chỉ tiêu thực hiện cụ thể của từng năm để cán bộ, công chức và người lao động tổ chức, thực hiện;

7. Tăng cường giáo dục, rèn luyện đạo đức cán bộ, đảng viên và quần chúng trong cơ quan; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức của người cán bộ, công chức nơi công sở;

8. Phát huy vai trò giám sát của cán bộ, công chức và người lao động trong việc thực hiện chế độ chính sách, quy định của cơ quan;

9. Từng cán bộ, đảng viên, công chức và người lao động ý thức trong việc xây dựng khối đoàn kết nội bộ; ý thức cao trong phòng, chống tham nhũng lãng phí, các tệ nạn, tiêu cực trong cơ quan; nâng cao ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ, phong cách, năng lực thực hiện dân chủ ở cơ sở và dân chủ với nhân dân.

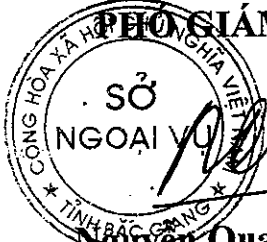
Nơi nhận

- Lưu: VT, VP.

Bản điện tử:

- Ban Dân vận TU (thường trực BCĐ);
- nghieptv_bdvту@bacgiang.gov.vn;
- LĐ Sở.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Quang Tuấn

